

株式会社ミモナ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 3月20日～ 2030年 3月21日までの 5年間

2. 内容

目標 1：出産や子育てによる退職者についての再雇用制度を導入する。

<対策>

- 2025年4月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2026年1月～ 制度導入
社内掲示板や説明会による社員への制度の周知